

Contratto di lavoro¹

1. Parti contraenti

Il presente contratto viene stipulato tra:

Avv. ... , presso lo studio legale ... (di seguito maître de stage)

e

Signor/a ... (di seguito praticante)

2. Inizio attività, periodo di prova, tempo occupazione.

Il presente contratto ha inizio il ...

Esso termina il ... / termina al momento in cui il praticante supera gli esami di avvocatura.

Quale periodo di prova valgono i primi due mesi.

La durata lavorativa settimanale è di 42 ore.

3. Doveri del praticante

Il praticante si impegna in particolare a:

- a. rispettare la legislazione federale e cantonale in materia di avvocatura;
- b. osservare gli usi e i costumi propri all'esercizio della professione di avvocato;
- c. acquisire un'adeguata formazione;
- d. conformarsi all'organizzazione dello Studio legale;
- e. osservare le istruzioni impartite dal maître de stage;
- f. esercitare in modo diligente la professione.

4. Doveri del maître de stage

Il maître de stage si impegna in particolare a:

- a. formare personalmente e in modo adeguato il proprio praticante;
- b. vegliare affinché il praticante acquisisca una formazione il più possibile completa nei rami principali del diritto;
- c. consentire al praticante di entrare in relazione diretta con i clienti e con le autorità;
- d. versare al praticante la retribuzione pattuita entro il ... di ogni mese;
sostenere il praticante nell'adempimento del proprio obbligo di partecipare al picchetto penale e concedergli il tempo necessario al trattamento delle pratiche per le quali è stato personalmente nominato quale difensore d'ufficio, sorvegliandone l'attività;
- e. al termine del rapporto di lavoro, il maître de stage è tenuto a consegnare al praticante l'attestato completo di lavoro per la pratica svolta.

¹ Il presente modello di contratto è redatto sulla base di quanto previsto dalla carta dei praticanti (consultabile sul sito OATI e sul sito AGP).

5. Retribuzione del praticante²

La retribuzione mensile lorda del praticante ammonta almeno a:

- CHF 2'000.00 per i primi sei mesi di pratica;
- CHF 2'200.00 dal settimo al dodicesimo mese di pratica presso il medesimo maître de stage;
- CHF 2'500.00 dal tredicesimo presso il medesimo maître de stage.

Il salario è versato per tredici mensilità.

Agli importi sopraindicati vanno aggiunte le note incassate per le difese d'ufficio sostenute dal praticante.

Al praticante vengono rimborsate di principio tutte le spese sostenute per le pratiche a lui assegnate, comprese le spese di trasporto, previa presentazione dei relativi giustificativi.

6. Formazione professionale

Il maître de stage concede al praticante il tempo necessario per permettergli di partecipare agli eventi destinati a completare la sua formazione professionale compatibilmente con le esigenze dello Studio legale.

7. Congedi

Il maître de stage concede al praticante i seguenti giorni di congedo, senza imputazione sulle vacanze, né diminuzione del salario:

- a. due giorni in caso di matrimonio del praticante;
- b. un giorno per paternità del praticante;
- c. tre giorni in caso di decesso del coniuge, partner registrato, convivente o persona facente parte della comunione domestica del praticante; 2 giorni in caso di decesso del padre, della madre, di un fratello o di una sorella del praticante non facenti parte della sua comunione domestica;
- d. un giorno in caso di trasloco del praticante.

8. Diritto suppletorio

Per tutto quanto non espressamente stabilito nel presente contratto valgono gli articoli 319 e seguenti del CO.

Il presente contratto è redatto in forma scritta in 2 copie (una per ogni parte) e viene consegnato al praticante al più tardi il primo giorno di inizio dell'attività.

Luogo e data,

Firma maître de stage _____

Firma praticante _____

² Raccomandazioni previste dalla carta dei praticanti:

- Il maître de stage ed il praticante possono liberamente pattuire forme di retribuzione supplementari sulla base delle prestazioni e/o del fatturato del praticante.
- L'ammontare del salario si basa sull'Indice svizzero dei prezzi al consumo di marzo 2016 e dovrebbe essere adeguato ogni due anni per il 1° gennaio sulla base dell'indice del precedente mese di novembre, la prima volta il 1° gennaio 2019.
- Le Parti raccomandano che la retribuzione delle difese d'ufficio effettuate dal praticante sia lasciata a quest'ultimo. Qualora la difesa d'ufficio fosse personalmente affidata al maître de stage, ma la causa fosse essenzialmente trattata dal praticante, le Parti raccomandano che una parte della retribuzione versata dallo Stato sia corrisposta al praticante.